Wij zijn er met aandacht en liefde, nu en in de toekomst

Strategie Accolade Zorg 2023-2027

www.accoladezorg.nl

Accolade Zorg

Onze missie

Levend uit Gods liefde
willen wij er zijn
voor kwetsbare en waardevolle mensen
om professionele liefdevolle zorg te bieden
en samen te zoeken naar wat hoop en betekenis geeft.

Bij Accolade werken we vanuit onze missie. Om onze missie en visie te realiseren hebben we een strategie voor vijf jaar: 2023-2027

Wij zijn er met aandacht en liefde nu en in de toekomst

We blijven voor dezelfde doelgroepen zorgen en ook de zorg die we bieden gaan we niet veranderen. Deze nieuwe strategie helpt om focus aan te brengen en heel bewust met elkaar te kijken waar we naartoe willen.
We kijken naar aanscherping en innovaties om de kwaliteit van onze zorg steeds verder te verbeteren. De focus in onze strategie ligt op: bouwen aan en versterken van vaste teams en kwalitatief goede zorg.
Dit doen we aan de hand van de volgende thema's:

- **Christelijke identiteit**
- **Informele Zorg**
- **Innovatie**
- **Aantrekkelijk werkgeverschap**

Onze strategie

Christelijke identiteit

Onze christelijke identiteit is de basis van waaruit wij leven en van onze organisatie. We willen graag dat deze identiteit vanzelfsprekend en natuurlijk aanwezig is binnen de dagelijkse praktijk van Accolade Zorg.

Wij gaan ons focussen op:
Beschrijving van deze identiteit dit zorgt voor herkenning en samenbinding.
Beschrijving van de cultuur binnen Accolade hoe gedragen wij ons.
Uitgangspunten voor identiteit in de dagelijkse praktijk waarin laten wij zien waar wij voor staan en hoe laten we dat zien.
Aannamebeleid nieuwe collega's herkennen zich in onze identiteit.

Informele Zorg

Wij willen graag dat vrijwilligers, mantelzorgers en zorgprofessionals samen werken in vaste zorg en aandacht teams.

Wat gaan we daarvoor doen?
Beleid ontwikkelen op informele zorg hoe kunnen we vrijwilligers en mantelzorgers integreren in de bestaande zorg
Inventariseren van huidige informele zorg welke informele zorg is al aanwezig en hoe kunnen we die integreren in vaste teams
Zorg en aandacht teams opzetten en experimenteren wie krijgt welke taak, hoe werkt het in de praktijk?

Onze strategie

Innovatie

Wij willen graag dat cliënten goede zorg ontvangen en dat medewerkers hun werk met plezier en bezieling kunnen uitvoeren. Het gebruik van sociale en technologische innovaties kan hierbij helpen.

Waar gaan we op focussen?
Visie op innovatie het hoe en waarom van innovaties.
Experimenteren met sociale en technische innovaties nieuwe dingen uitproberen en ontdekken of ze ons helpen in de zorg.
Innovatie implementeren in de zorg bij een succesvol experiment gaan we vernieuwingen ook daadwerkelijk doorvoeren

Aantrekkelijk werkgeverschap

Wij willen graag een organisatie zijn waar mensen graag komen en blijven werken. Onze medewerkers zijn de beste ambassadeurs van onze organisatie.

Wat gaan we hiervoor doen?
We creëren een basis voor vaste teams met een nieuw organisatiemodel waarin we de regie en regelruimte voor medewerkers vergroten
We zien en waarderen onze medewerkers bijvoorbeeld in de vorm van een blijk van waardering
We verscherpen onze verzuimaanpak om verzuim te voorkomen en de inzetbaarheid te vergroten
We veranderen de roostermethodiek we willen efficiënter roosteren en meer aansluiten bij de wensen van medewerkers